

7º Congreso de Especialistas en Estudios del Trabajo

Grupo temático 14: Salud, condiciones y medio ambiente de trabajo

Coordinador: Carlos Rodríguez (rodríguez@srt.gov.ar)

Autora: Lic. Cecilia Lusnich, Docente e Investigadora Instituto Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, UBA.

Correo electrónico [cmlusnich@aol.com](mailto:cmlusnich@aol.com)

**Representaciones acerca de la relación salud-trabajo en personal de enfermería**

Desde una metodología cualitativa y el análisis de los discursos acerca de la articulación salud-trabajo de enfermeros/as que se desempeñan en diferentes áreas de hospitales generales de la Ciudad de Buenos Aires, analizaremos la especificidad de los procesos de trabajo del sector, las características de las prácticas laborales, los obstáculos para la aplicación de estrategias preventivas.

En la articulación salud-trabajo confluyen una serie de síntomas y signos: fatiga, apatía, depresión, estrés, pérdida de la creatividad, desmotivación, ansiedad, desesperanza, miedo, impotencia, sentimientos de frustración y de insatisfacción respecto del trabajo. El desgaste, tanto físico como psíquico, explicita el consumo de la propia salud en el trabajo, la salud como insumo, el cuerpo como herramienta.

Las estrategias que los enfermeros/as despliegan respecto de la salud-enfermedad muestran la naturalización del riesgo, del accidente, del desgaste. Esta naturalización juega como mecanismo defensivo en tanto permite la continuidad del trabajo y en el trabajo pero, contradictoriamente, refuerzan todos los componentes de la organización del trabajo que son fuente del padecimiento y de la enfermedad e imposibilita el accionar preventivo.