

aset

ASOCIACIÓN ARGENTINA DE ESPECIALISTAS EN ESTUDIOS DEL TRABAJO

70 Congreso
Nacional
de Estudios
del Trabajo

GRUPO TEMÁTICO 17: Cuestiones metodológicas en el abordaje cuantitativo y cualitativo de los fenómenos laborales.

PONENCIA

EL APORTE DEL CONCEPTO DE TRAYECTORIA LABORAL PARA EL ESTUDIO
DE LAS VIVENCIAS DE LOS EX TRABAJADORES DE YPF:
REFLEXIONES A PARTIR DE LA PRÁCTICA.

Autor: Leticia Muñiz Terra¹.

E-mail: lmuniz@ceil-piette.gov.ar

Pertenencia Institucional: CEIL-PIETTE DE CONICET.
Dirección Postal: Saavedra. 15. CABA.

1-Presentación.

Los estudios sobre trayectorias laborales realizados en los últimos años en Latinoamérica y en nuestro país reflejan una creciente multiplicidad de abordajes teóricos y metodológicos que suelen no presentar en líneas generales un punto de referencia común.

Teniendo en cuenta esta situación y ante la necesidad de encontrar un marco teórico específico para la investigación que estamos llevando a cabo sobre las trayectorias laborales de un conjunto de ex trabajadores de la Destilería de YPF ubicada en la ciudad de

¹ Becaria Doctoral de CONICET, con lugar de trabajo en el CEIL-PIETTE de CONICET. Docente de la UNLP.

Ensenada, Provincia de Buenos Aires, en esta ponencia presentamos en primer lugar una mínima revisión de los distintos usos y concepciones existente en torno al concepto de trayectoria laboral, sistematizando a grandes rasgos el amplio espectro de significados existente en el marco del universo más amplio del enfoque biográfico.

Posteriormente, con la idea de compartir una reflexión en torno a la importante contribución que un claro concepto de trayectoria laboral podría aportar al desarrollo de nuestro estudio, presentamos una articulación conceptual particular que nos ha servido como ensayo de respuesta a nuestras preguntas metodológicas; interrogantes que giran en torno a la utilidad y riqueza que nos brinda el enfoque biográfico laboral para comprender los diversos devenires de los ex trabajadores petroleros.

Finalmente, realizamos la reconstrucción de cinco trayectorias laborales de ex trabajadores de YPF con el objetivo de analizar la utilidad del marco analítico presentado y reflexionar sobre el valor descriptivo e interpretativo que nos aportaría la articulación teórica metodológica propuesta.

2- Mas allá de la confusión: reconstruyendo las principales líneas teórica metodológicas desarrolladas:

Las investigaciones sobre trayectorias laborales en el campo de las ciencias sociales del trabajo han desarrollado en líneas generales una perspectiva de análisis centrada en la interpretación de la vida laboral de los sujetos a lo largo de un período determinado, relacionando las características individuales con los condicionantes estructurales.

Aunque la literatura que aborda este tipo de enfoque es por demás variada, puede realizarse una diferenciación entre los trabajos realizados según se inclinen por el planteo de objetivos y métodos ligados a estudios cuantitativos o cualitativos.²

En el marco de la perspectiva cualitativa en particular los diferentes estudios sobre trayectoria suelen utilizar una serie de términos³ que a pesar de presentar una íntima

² Para una presentación detallada del estado de la cuestión de los estudios de trayectorias laborales realizados en nuestro país y sus diferentes interpretaciones véase Frassa y Muñiz Terra, 2004.

vinculación, no son siempre unívocos y a menudo presentan cierta confusión. Entre ellos, en este trabajo, enfocaremos la mirada sobre el concepto “enfoque biográfico”.

Como señalábamos anteriormente, este término enfrenta hoy la dificultad de encontrar una unidad teórica consistente, una serie de puntos que cristalicen la existencia de un campo de análisis particular que, de esta manera, eviten las denominaciones generales y vacías de contenido. Tal como señala Godard (1998) el denominado enfoque biográfico, ligado en un principio a los estudios biográficos realizados por la antropología, es una *actitud fenomenológica* encaminada a entender el universo existencial de los individuos, a través de la organización de sus secuencias temporales de vida. En este sentido no es una mera *técnica*, sino un conjunto de elementos conceptuales y metodológicos que permiten comprender desde una determinada perspectiva la vida de los sujetos.

Este particular abordaje del enfoque biográfico viene siendo desarrollado desde hace algunos años por varios autores, entre los que se destacan: Rainer Dombois, Francis Godard y Ludger Pries.

Rainer Dombois (1998) señala que el análisis de las trayectorias laborales permite reconstruir el proceso de asignación de personas a posiciones sociales como un proceso relacionado con el tiempo de la vida de las personas, y con una determinada perspectiva del tiempo histórico. De esta forma al perseguir el doble objetivo de reconstruir los cambios de las posiciones laborales en el transcurso de la vida laboral de las personas y al analizar el impacto de procesos, instituciones, normas sociales y sus cambios en la estructuración de esas pautas, el sociólogo estaría reconstruyendo trayectorias laborales en tanto “itinerario visibles”, cursos y orientaciones que toman la vida de los individuos en el campo del trabajo, que serían el resultado de acciones y prácticas desplegadas conciente e inconscientemente por las personas a través del tiempo en el marco de ciertos condicionamientos sociales.

³ Entre los que se encuentran conceptos tales como biografías laborales, historias de vida, itinerarios laborales, enfoque biográfico, etc

Francis Godard (1998) por su parte sostiene que el análisis de las trayectorias laborales puede ser desarrollado en tanto “temporalidades sociales”, es decir en tanto método sociológico de biografías que permite una organización temporal de las existencias o historias de vida en términos de organización causal. A partir de una aproximación longitudinal el investigador debe construir “cadenas causales”, cadenas de acontecimientos (individuales y estructurales) que parecen organizar la vida del sujeto y que son potenciales de cambio en su trayectoria individual. Este autor afirma además, y esto resulta especialmente relevante, que un individuo no es una sola historia, sino que se constituye a partir de varias historias: cada individuo es por lo menos cuatro historias: historia residencial, historia familiar, historia de formación e historia profesional. Estas historias se conjugarían, se articularían de manera tal que permitirían explicar de manera abarcativa los cambios en las biografías, teniendo en cuenta además que determinados períodos históricos suelen implicar momentos de ruptura; que traen consigo cambios en la vida de las personas, constituyéndose así nudos o puntos de bifurcación que significarían ciertas transformaciones en el destino de los individuos. La técnica de trayectorias laborales serviría entonces para penetrar en los acontecimientos causales y en el mundo de las decisiones de la vida de los sujetos.

Por otro lado, Ludger Pries (1999) señala que la reconstrucción de trayectorias laborales debe ser entendida como un elemento que integra el concepto más amplio de proyecto biográfico-laboral. El proyecto biográfico en líneas generales haría referencia a las ideas y nociones de normalidad de la secuencia temporal y material de las diferentes fases de la vida (por ejemplo: niñez en la familia de origen, formación, trabajo, fundar familia propia, obtener casa propia, jubilarse) y las prácticas y los planes de vida correspondientes de los actores. La reconstrucción de las trayectorias laborales podrían entonces ser estructurada a grandes rasgos por cuatro instituciones sociales: el mercado, la empresa/ organización, el oficio/ profesión y el clan y su correspondiente articulación a lo largo del tiempo. Partiendo así de esta concepción el autor señala que el “proyecto biográfico” debe ser entendido como una proyección hacia el futuro de lo que para el individuo como actor, es lo “normal”, lo

deseable, lo alcanzable y lo realizable y, al mismo tiempo, es producto de las experiencias de vida anteriores. Usa entonces el concepto de “proyecto” para afirmar lo emergente y lo abierto de las orientaciones, ideas, prácticas y planes que tienen los actores tanto de su pasado como de su presente y futuro.

Como resulta evidente, en todas estas conceptualizaciones esta presente la idea de construir una síntesis entre el aspecto más objetivo y medible del trabajo y las concepciones y perspectivas más subjetivas de este, señalando su mutua interrelación y dependencia. Así entonces “el individuo se broca su túnel en la realidad social del trabajo y el empleo”⁴, pues esta realidad estructura, orienta, limita y define de cierto modo las ideas y los caminos de los individuos, pero al mismo tiempo, estos individuos tienen su grado de libertad y de decisión para elegir un rumbo u otro.

De esta manera el análisis de trayectorias nos remite a una fuerte posición ontológica con respecto a la sociedad y a los sujetos que la componen que está en el núcleo mismo de las ciencias sociales: decisiones individuales versus dinámica estructural, acción versus estructura social, sin optar por inclinar la balanza hacia uno de estos aspectos, pues sostiene la necesaria vinculación y articulación entre ellos a través de una relación interdependiente (Frassa y Muñiz Terra, 2004).

Ahora bien, la construcción sociológica de itinerarios biográficos a partir de este tipo de abordaje no ha estado exenta de ciertos cuestionamientos por parte de algunos científicos sociales, quienes sostienen que este enfoque es una creación artificial meramente ilusoria. Entre ellos Jean-Claude Passeron (1990) ha señalado que el proceso biográfico es un “objetivo utópico de exhaustividad cuya finalidad es la impresión de comprensión de la ilusión de inmediatez”, sin que pueda verse claramente las formas de objetivación que permiten construir sociológicamente itinerarios biográficos.

Pierre Bourdieu (1997) por su parte sostiene la idea de que la construcción de biografías es una “ilusión retórica” de la que está preso, “con su complicidad”, el sociólogo al pretender

⁴ Pries, (1999). Conceptos de trabajo, mercados de trabajo y proyectos biográficos laborales. México. Mimeo

tratar a la vida como si fuera una historia, es decir como el relato coherente de una secuencia de acontecimientos significativa y orientada.

El debate suscitado por este tipo de argumentaciones dio lugar a la publicación de varios artículos que, con el objetivo tanto de responder a estas duras críticas como de desarrollar aún más el enfoque biográfico, han profundizado el marco teórico anteriormente explicitado haciendo hincapié en la posibilidad de construir un itinerario laboral por medio de una larga entrevista en la que el individuo pueda desplegar una articulación propia de los diferentes aspectos de su realidad.

Así entonces, en un esfuerzo por hacer inteligibles la forma en que el sociólogo puede interpretar los datos biográficos de la entrevista realizada a un sujeto desde la perspectiva del enfoque biográfico laboral, Frédéric de Coninck y Francis Godard (1998) desarrollan el concepto de “formas temporales de causalidad”, a través del cual enfocan su mirada en la dimensión del tiempo en tanto eje que contribuye a entrelazar la dimensión objetiva y subjetiva en el itinerario laboral de una persona.

Las formas temporales de causalidad representarían así la formalización del tiempo (la reconstrucción del tiempo) de manera tal que nos permita ver cómo se produce la lógica de enlaces de las prácticas y de los acontecimientos en el transcurso de la existencia. Sin dejar de señalar que el ejercicio de sintaxis de los procesos temporales que construyen son meras formulaciones teóricas desarrolladas sobre la base de una mirada sociológica de la realidad, ambos autores nos presentan una serie de modelos lógico temporales que permitirían diferenciar los estudios biográficos laborales de acuerdo a la forma en que utilicen la dimensión temporal.

Así entonces los relatos biográficos pueden analizarse utilizando un modelo temporal arqueológico, un modelo temporal centrado en la trayectoria (o procesual) o un modelo temporal estructural.

En el modelo arqueológico se busca un acontecimiento fundador que permita recapitular todas las causalidades anteriores y que fundamenten todas las siguientes. Se intenta así saber si un momento inicial de la vida (que puede ser por ejemplo el momento de

socialización en la infancia) es un punto fuerte que resume la historia posterior del sujeto. En estos casos la trayectoria hace referencia a un momento particular del pasado en que las condiciones estructurales y decisiones individuales toman una importancia tal que permiten explicar una situación o condición actual

En el modelo centrado en la trayectoria (o modelo procesual) lo que está en juego es la descripción del proceso, pues se trata de construir una lógica temporal del desarrollo o del enlace de acontecimientos que permitan comprender las conexiones causales. La cuestión central es así la transición a lo largo del tiempo de un estado a otro.

El modelo estructural por su parte nos muestra una utilización del tiempo centrada en la convicción de que los trayectos de vida pueden ser preestructurados por temporalidades externas organizadas según cadenas causales independientes y preexistentes al desarrollo de las vidas individuales.

Estos modelos nos mostrarían entonces las formas de inteligibilidad de lo social, pues a través de los diversos modelos temporales presentados podríamos ver la forma particular que adquieren los diferentes entrelazamiento entre las dimensiones objetivas y subjetivas de una vida a lo largo del tiempo. Ahora bien aunque un proyecto biográfico laboral pueda ser explicado y analizado por una causa primera, una análisis procesual o de trayectoria o una temporalidad externa, es importante recordar que esta no deja de ser una explicación teórica, y que, por lo tanto, en la realidad social un itinerario puede presentar tal complejidad que haga necesaria una articulación de dos o más modelos.

3- La búsqueda de un marco conceptual adecuado: construyendo un modelo teórico metodológico específico.

Luego de esta breve aproximación a las principales conceptualizaciones teóricas en torno al enfoque biográfico y a la reconstrucción de trayectorias laborales, en este apartado realizaremos un ensayo de articulación y aplicación de los principales aportes de Godard y Pries para la investigación que estamos llevado a cabo, en la que pretendemos conocer el conjunto de transformaciones que la reestructuración y privatización de la destilería de YPF

ubicada en las ciudad de Ensenada trajo consigo sobre la situación laboral de quienes eran sus empleados, concentrando la atención en las diferentes trayectorias laborales alcanzadas. Nuestro estudio pretende así abordar la problemática de los trabajadores que fueron desvinculados de YPF debido al achicamiento de la planta de personal de esta destilería que significó la pérdida de 4800 puesto de trabajo entre los años 1991-94. (SUPE, 1996)

De esta forma entonces, el ejercicio interpretativo que realizaremos persigue el objetivo de responder el siguientes interrogante: ¿cuál es la utilidad y la riqueza que este marco analítico puede aportar para nuestro estudio?

A partir de un modelo temporal procesual centrado en la trayectoria, construimos una lógica temporal enlazando acontecimientos en términos de organización causal. Adoptamos así una visión retrospectiva en la que tomamos al proceso de reestructuración productiva y a la privatización de la destilería de YPF como un “antes” y un “después”, es decir como un momento de ruptura, como un hito temporal fundamental en las trayectorias laborales de los ex trabajadores petroleros.

Ahora bien, los diferentes itinerarios desarrollados después de la privatización de YPF que pudimos aprehender a partir de las 20 entrevistas semi-estructuradas que realizamos en nuestro trabajo de campo⁵ nos invitaron a reflexionar no sólo sobre sus diversas características sino también sobre sus posibles factores explicativos. Así entonces en un intento por comprender el fenómenos estudiado y profundizar nuestro marco analítico, articulamos las diferentes dimensiones señaladas por Godard y Pries para reconstruir diversos trayectos laborales, vislumbrando así la posibilidad de interpretar las distintas trayectorias laborales combinando la dimensión historia de formación, sostenida por el autor francés, con las instituciones sociales: mercado, empresa/ organización, oficio/ profesión y clan señaladas por el autor alemán.

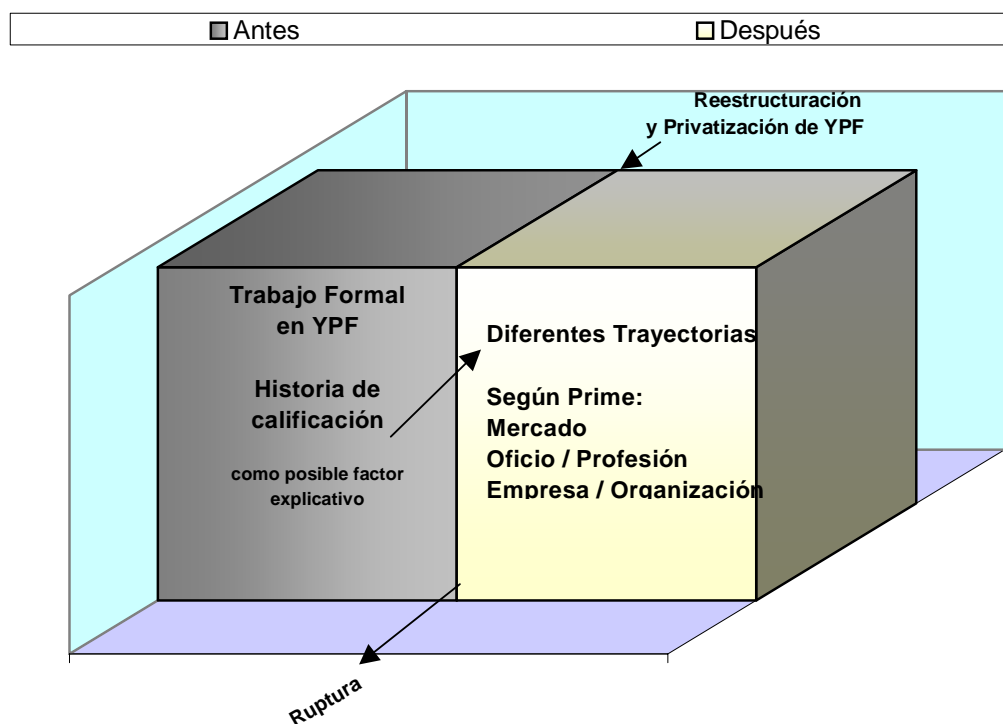
La dimensión historia de formación es tomada entonces como un elemento central debido a que, entendida y conceptualizada por nosotros como historia de calificación, será la

⁵ Seleccionadas a partir de una muestra no probabilística, por cuotas, intencional que fue realizada sobre la base del padrón de ex trabajadores de YPF, PGM Y Gas del Estado Regional La Plata.

dimensión que nos permitiría comprender en cierta forma las diferencias existentes entre las trayectorias laborales de salida. Las instituciones sociales restantes nos servirán por su parte para comprender las características particulares que adquieren los diversos devenires laborales.

Así entonces las trayectorias laborales que presentamos más adelante han sido reconstruidas sobre la base de este modelo teórico metodológico, que podríamos representar gráficamente de la siguiente manera.

Modelo de trayectoria de los ex-trabajadores de YPF



Como decíamos anteriormente la dimensión historia de calificación es entonces un elemento fundamental, pues será considerada aquí como uno de los principales factores que nos permitirían comprender y caracterizar las disímiles trayectorias laborales posteriores. Siguiendo entonces las nociones aportadas por Mercier (1991), en nuestro análisis la dimensión historia de calificación aludirá a la experiencia profesional y el *savoir faire*, que

asocia, en general, la formación inicial y el proceso de calificación que se obtiene en la realización de la tarea.

La dimensión mercado por su parte hará alusión al conjunto de situaciones económicas o laborales existentes en el contexto en el que los ex trabajadores entrevistados se desarrollan. Con la institución social oficio o profesión nos referiremos específicamente al conjunto de calificaciones, saberes, habilidades y destrezas utilizadas por los individuos para garantizar la inserción y reproducción social propia y de su familia. La empresa / organización hará referencia a aquellas instituciones laborales importantes en las trayectorias laborales. Y finalmente la institución social clan se relacionará con la relevancia que adquieren para los ex trabajadores su familia, la red social, el parentesco y el amiguismo

Ahora bien, como se desprende de la lectura del gráfico, la institución social clan no será tomada en cuenta aquí ya que no es un elemento que nos permita profundizar la comprensión de los diferentes itinerarios laborales. Como hemos podido observar a lo largo de las entrevistas realizadas esta dimensión es especialmente valorada por todos los ex trabajadores, pues la dimensión social familia, por ejemplo, aparece como un factor fundamental no sólo para el ingreso a la Destilería -pues la pertenencia a un hogar petrolero era una condición de posibilidad para poder incorporarse a YPF-, sino también al momento de decidir aceptar el “retiro voluntario” y de desarrollar diferentes estrategias de reinserción laboral. La red social fue asimismo un elemento importante ya que tanto los amigos, como los parientes y los conocidos fueron en muchos casos quienes colaboraron para que estos ex trabajadores tuvieran una posibilidad de reinserción en el mercado de trabajo.

Para analizar las diversas trayectorias laborales partimos entonces de considerar la historia de calificación de los entrevistados, es decir tenemos en cuenta inicialmente si poseen o no calificación y de qué tipo, para observar luego cuales son las características de las diferentes trayectorias laborales

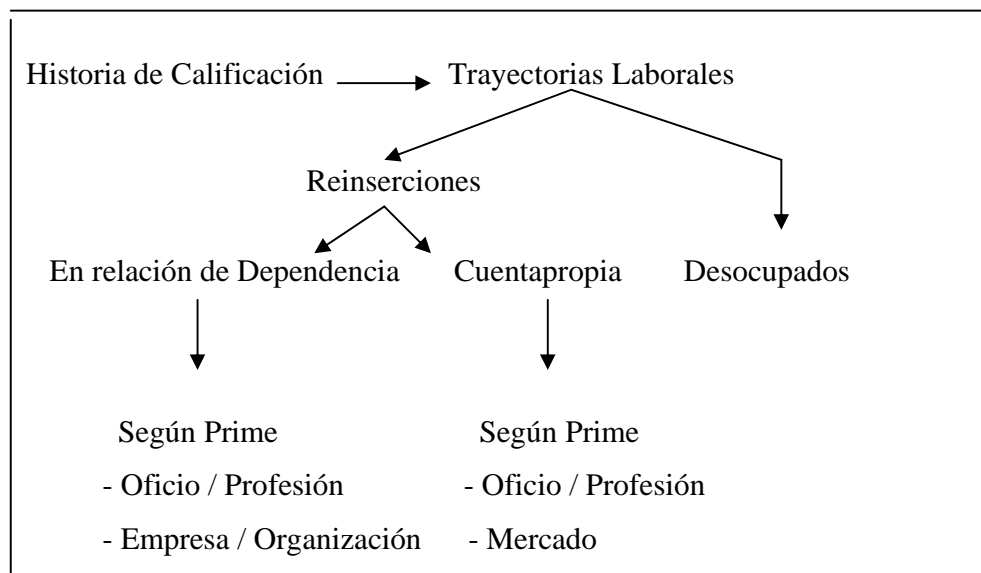
La primer lectura de la información producida en las entrevistas nos permite sostener que ninguna de las trayectorias encontradas puede ser concebida como exitosa, pues, ante la desvinculación de YPF los trabajadores petroleros debieron alcanzar un reinserción laboral

en un mercado de trabajo fragmentado, que imponía nuevas reglas de juego para las que estos individuos no estaban definitivamente preparados. Por esta razón cuando hablemos aquí de las diversas características de las trayectorias laborales alcanzadas estaremos centrando nuestra atención en la forma de reinserción en el mercado de trabajo que ha adquirido el itinerario laboral recorrido y el trabajo actual de los ex trabajadores, ya sea que estén en relación de dependencia, sean cuentapropistas o desocupados .

Teniendo en cuenta esta clasificación, presentamos a continuación la reconstrucción de cinco trayectorias laborales que han sido seleccionadas de acuerdo a la posesión o no de calificación previamente a perder su trabajo en YPF y al papel que juegan en la reestructuración de la trayectoria y en la situación laboral actual las diferentes dimensiones anteriormente mencionadas: oficio/ profesión, empresa / organización y mercado.

Así entonces, con el objetivo de clarificar y ordenar los criterios tomados para seleccionar, describir e interpretar las cinco trayectorias escogidas hemos elaborado el siguiente cuadro:

CLASIFICACIÓN DE TRAYECTORIAS LABORALES DE EX TRABAJADORES DE YPF



4- Cinco trayectorias en busca de una interpretación: dando la palabra a los trabajadores

La reconstrucción de las cinco trayectorias laborales que presentamos aquí ha sido posible gracias a la buena voluntad de veinte ex trabajadores petroleros que aceptaron contarnos su historia, sus alegrías e ilusiones, sus frustraciones y añoranzas⁶.

A través de la práctica de una “sociología a la intemperie” y del fuerte compromiso con el trabajo de campo que ella supone (Castillo, 2000), intentamos dar cuenta de los procesos sociales realmente existentes entablando una relación comunicativa con nuestros entrevistados que nos permitió aprehender las diferentes vivencias y penetrar en el mundo de sus decisiones. Reconstruimos así los marcos de referencia y significación que fueron dando lugar a las transformaciones laborales producidas a lo largo del tiempo (Whyte, 1946), siendo conscientes que como sociólogos siempre estamos condicionados para ver e interpretar la realidad por nuestra propia perspectiva teórica, pues somos arte y parte del propio trabajo de investigación, es decir de la realidad social que ayudamos a alumbrar. (Castillo, 1998)

Así entonces, como nuestro abordaje intenta restituir la riqueza de las vivencias de las personas y de su forma de manifestarla, hemos elegido como forma discursiva de presentación dar la palabra a los sujetos, contando las experiencias de los trabajadores, tal y como ellos las narran⁷, mediadas por nuestra propia interpretación.

Las trayectorias laborales de Lucas y Felipe: dos trabajadores en relación de dependencia.

I: Con un oficio en las manos: la trayectoria laboral de Lucas

Lucas es un hombre de 49 años que ha vivido en la ciudad de Ensenada desde niño. Realizó su primera incursión en el mercado laboral a los 16 años haciendo recuperación de lubricantes en una empresa, luego de lo cual aprendió el oficio de gruista y desde entonces ha trabajado siempre en esta actividad.

“yo antes de trabajar en YPF; trabajé 3 veces en YPF, siempre manejé equipos pesados, grúas, lo mismo que hago en Astilleros ahora.(...) Mi oficio lo adquirí con una de las empresitas que iba cambiando, que también estaba dentro de YPF, que le prestaba

⁶ a quienes agradecemos su buena predisposición para colaborar con nuestra investigación.

⁷ Cabe aclarar que los nombres de los entrevistados que presentaremos a continuación han sido cambiados para garantizar su anonimato.

servicios a YPF, necesitaban un operario para una grúa que estaba en Bs As y fui yo como operario pero para manejar un vehículo, no la grúa, y con el tiempo terminé manejando la grúa y de ahí en más no cambié más, siempre hago lo mismo. Y bueno me recorrí medio país trabajando con las grúas. (...) La primera vez que entré en YPF, entré en la parte de ingeniería de obra que pertenecía a sede central, que es una dependencia de la destilería no?. Después me fui a trabajar en una empresa privada. Después vuelvo a trabajar otra vez en YPF y me voy al Poliducto, que está al lado del tiro federal. Luego me vuelvo a ir a las empresas privadas, después trabajo incluso en la siderurgia, en una compañía, después de esa compañía paso a Astilleros Río Santiago y en el año 86 vuelvo a YPF y así hasta el 93 y después vuelvo a Astilleros Río Santiago

En la estructuración de la trayectoria de Lucas la posesión de un oficio y la relativa apertura del mercado de trabajo de la región son factores fundamentales, pues le permiten recorrer un camino con relativamente sencillas entradas y salidas de YPF, con numerosas idas y venidas, que el entrevistado justifica por la búsqueda de una mayor remuneración salarial

“entraba y salía de YPF porque yo tenía un oficio, en esa época había mucho trabajo para mi oficio y la diferencia de plata era otra. Siempre fui cambiando, prácticamente nunca me quedé sin trabajo (...)”

La última inserción que Lucas alcanzó en YPF duró 6 años, luego de los cuales decidió aceptar el retiro voluntario que le ofrecían porque ya no soportaba la tensión y la presión que se vivía en su medio ambiente de trabajo, renunciando también a ser delegado sindical. Con el dinero que cobró en carácter indemnizatorio puso un negocio que cerró al año y medio de haberlo abierto.

“Yo era delegado sindical, no del sindicato, sino del sector. Es decir yo no era de la comisión directiva, si no era delegado del sector. Tenía 13 meses y 2 años de garantía. Así que lo que hice fue renunciar en el 93 porque no soportaba mas la situación. (...) Después de eso puse una almacén en casa, un año más o menos, o sea para resolver el momento, para ver lo que hacía, si me quedaba, si me iba, si me salía otro trabajo y después conseguí entrar devuelta en Astilleros con la grúas que es lo que hago ahora”.

El momento en que se desvincula de YPF constituye así un hito en su trayectoria laboral, pues el año y medio que trabaja de almacenero es el único período en que no logra reinsertarse como gruista. Esta situación nos permite sostener la existencia de una ruptura,

de una antes y un después en su trayectoria, que puede ser comprendida en el contexto de crisis económica existente que había traído consigo una importante transformación y fragmentación del mercado de trabajo nacional y local. Desde entonces la reinserción laboral de Lucas como gruísta estará signada por el ingreso al nuevo mundo de la precariedad laboral caracterizada por una extensión considerable de la jornada de trabajo y una disminución importante de la remuneración salarial

“En Astilleros ya me conocían. Así que me tomaron para manejar grúan ya no móviles sino las que andan sobre vías (...)actualmente trabajo 12 horas, no 11 horas, de lunes prácticamente a lunes. sábado y domingo si hay trabajo también, a veces me tomo unos días de descanso o un sábado o un domingo pero generalmente los trabajo porque el sueldo es regular para abajo. Dentro de la zona Astilleros se posicionó bastante bien pero evidentemente no alcanza nada viste, además nosotros somos 4 mayores en casa, ya es difícil. Es decir para una persona tipo con algunas comodidades yo creo que faltarían algunos pesos. (...) Y para mi futuro me gustaría tener otro trabajo con un sueldo mejor. Como para decir no trabajo todos los días, o por lo menos los fines de semana. Me gustaría cobrar más dinero, tener otra clase de trabajo que no sea, que no lleve tanto tiempo, es decir a lo mejor no irme de mi oficio, porque mi oficio me encanta, pero que tenga un poco más de tiempo y que se gane un poquito más de plata”.

El itinerario laboral recorrido por este gruísta nos muestra en síntesis la conformación de una trayectoria caracterizada por la casi permanente realización en una misma actividad. Con un oficio en las manos, Lucas ha ido elaborando desde su juventud hasta la actualidad una trayectoria zigzagueante en la que fue cambiando de una empresa a otra según le conviniera económicamente. La biografía narrada nos muestra así el orgullo de un obrero de oficio que tiene amor por su ocupación pues, como el nos dice, ser gruista “le encanta”. Vemos así como la institución social de la profesión, el oficio, estructura esta trayectoria laboral y nos permite la reconstrucción subjetiva de la historia de Lucas, pues aunque las dimensiones empresa (YPF en particular y otras) y mercado (la búsqueda de mayores recursos económicos relacionado con los cambios de empresas) aparecen en el relato de su historia laboral pasada, es evidente que el oficio es la dimensión que da sentido a su trayectoria laboral, siendo por otro lado la desvinculación de YPF un hito temporal fundamental que se presenta como un momento de ruptura al no poder poner en práctica su

oficio durante un tiempo, estableciendo así un corte, un antes y un después en esta biografía.

II- El itinerario laboral de Diego: una trayectoria laboral estable:

Diego nos muestra inicialmente una trayectoria laboral estrechamente ligada al trabajo en YPF, pues ingresó directamente al mercado de trabajo como empleado administrativo de la Destilería

“yo comencé en la antigua oficina de ventas en La Plata y después pasé a Destilería, porque en un cambio de gobierno cerraron todas las oficinas de ventas. Y yo me trasladé, o sea me trasladaron a Destilería La Plata.(...) al área de Relaciones industriales que sería toda la parte de movimiento de personal, la parte o sea de capacitación, yo entré ahí, en la parte de personal (...) Bueno después por un ascenso pasé al sector capacitación que nos encargábamos de organizar los cursos, todo lo concerniente a los cursos. O sea siempre en el área de relaciones industriales hasta que me echaron. O sea me echaron de YPF con 29 años y 8 meses de antigüedad...”

En los años de trabajo en YPF Diego fue construyendo una importante identificación con la empresa desarrollando un fuerte compromiso con el trabajo petrolero que se torna evidente en el relato minucioso de las actividades realizadas en su trabajo cotidiano

“...El trabajo en el área en el que yo estaba, era dirigido exclusivamente a capacitar al personal de planta. O sea nosotros nos encargábamos de presentar el aula, de que el empleado que venía de adentro de turno se sintiera cómodo, se le servía un pequeño desayuno, o sea nos encargábamos de los profesores. De todo lo concerniente al manejo de los cursos...”

La reestructuración productiva de la destilería de YPF han sido para Diego un momento doloroso, pues dada la fuerte identificación que tenía con la empresa sintió que con la privatización se le expropiaba parte de su historia.

“..trabajar en YPF era un orgullo. Yo me quería jubilar en YPF, era un orgullo (...) entonces a mi me dolió muchísimo. Me dolió muchísimo porque yo sentí como que algo me sacaban, o sea fueron frutos de mi vida, yo era lo único que conocía, yo soñaba con jubilarme en YPF, tal es así que a mi me cuesta pasar, a 11 años, por la puerta de Destilería. Yo tengo gente conocida en Berisso, que me cuesta ir a Berisso. O sea fue algo que sacaron de adentro mío...”

Resulta así evidente que la desvinculación de la destilería de YPF sería para el itinerario laboral de este trabajador petrolero un momento crítico, de ruptura en varias direcciones, pues no solo perdería el empleo que había tenido durante años y la seguridad económica que le brindaba, sino que además vería desmoronarse sus proyectos futuros. La reinserción posterior en un empleo en relación de dependencia le traería tranquilidad pues dejaría atrás la política de desgaste y las presiones existente en la empresa petrolera durante los años de la reestructuración.

“...Era un manoseo muy gratuito, muy feo. Los últimos tiempos se vivió un manoseo muy feo. Con el temor de... Yo siempre digo que en capacitación lo único que me faltó hacer, por temor te lo digo es lavar los baños. (...) pero yo a los 5 días de haberme echado, yo empecé a trabajar acá en la facultad, porque estaba un decano en ese entonces que era muy amigo mío, me dijo no vos te venís a trabajar conmigo, Y yo hace años que estoy acá...”

El cansancio producido por la permanente tensión vivida en el trabajo petrolero alimentaron así el sentimiento de desilusión y la necesidad de encontrar un nuevo empleo en el que pudiera trabajar con tranquilidad.

“... bueno acá yo ingresé en el departamento de concursos como siempre había hecho trabajo administrativo, me pusieron en este sector por los conocimientos que tenía. Y bueno me siento muy cómodo, hemos formado un grupo muy bueno, así que me siento muy cómodo, la gente es muy buena (...) Y bueno si, si. yo en YPF el último tiempo vivía muy tensionado, si inclusive estuve internado por problemas coronarios, lo que pasa que acá yo gané en tranquilidad. Yo vivía continuamente gritando, nervioso, yo venía de YPF con todos los problemas a mi casa y acá no (...) yo tengo 56 años. No pretendo mucho más, yo creo que haciendo buena letra acá, tratando de presentarme a algún concurso yo me haría una buena jubilación, nada más...”

El proyecto biográfico laboral de Diego nos revela en definitiva una inserción laboral con una considerable continuidad a lo largo del tiempo. El desarrollo de una buena carrera administrativa en YPF a lo largo de casi 30 años se articula además con un fuerte sentimiento de pertenencia a la empresa dando lugar a la constitución de una importante identidad petrolera. El momento de la desvinculación de YPF puede ser entonces

interpretado como un punto de bifurcación en su trayectoria laboral que se expresa no solo como pérdida material, al tener que dejar el empleo que había tenido durante toda su vida con una buena remuneración salarial, sino también como una pérdida simbólica, al observar el desmoronamiento del mundo de los trabajadores petroleros al que pertenecía con orgullo. La posibilidad de conseguir luego un trabajo estable, en relación de dependencia y en el que puede utilizar los conocimientos administrativo adquiridos en YPF le traerían posteriormente cierta tranquilidad. Esta auspiciosa situación no ha logrado, sin embargo, borrar la terrible desilusión que lleva consigo, pues ha dejado en el camino uno de sus más importantes sueños: poder jubilarse en YPF.

En esta biografía observamos así que el eje organizador de la trayectoria es la dimensión organización, pues aunque la institución social empresa era el eje articulador de su vida laboral hasta el momento de privatización, esta institución ha sido reemplazada hoy por la institución universitaria en la que trabaja.

Las trayectorias laborales de Joaquín y de Manuel: dos trabajadores cuentapropistas.

III Joaquín: un carpintero profesional.

Joaquín es un hombre de 67 años que hasta el día de hoy, luego de 13 años de haberse desvinculado de YPF, recuerda con cierta nostalgia las experiencias vividas en la empresa petrolera. Vistiendo ropa de trabajo con gastadas inscripciones de YPF y unos anteojos protectores apoyados en su frente nos abre la puerta de su casa para contarnos su historia.

“el primer trabajo de mi vida fue, entré al taller naval de YPF, allá por el año 58, mas o menos por ahí, 58. Estuve 4 o 5 años, después me fui, por esas cosas que tienen los chicos. me fui a probar suerte a Uruguay. Ahí estaba bien, pero uno vio que es lo que hace cuando es joven, hace cosas que no tiene que hacer, y me fue mal (...), y después volví a ingresar a destilería en el año 64, hasta que me echaron en el 68 en la huelga grande, estuve tres años afuera, nos volvieron a reincorporar en el 71 y después me echaron, me fui en abril del 91...”

Las entradas y salidas de YPF señaladas por Joaquín en lugar de estar motivadas por la búsqueda de mejores oportunidades para trabajar en su oficio como lo hacía Lucas, estuvieron ligadas a diferentes circunstancias particulares. Su ingreso a la empresa fue

posible porque su padre, quien trabajaba en YPF, gestionó personalmente la incorporación de su hijo al taller naval donde tuvo la oportunidad de aprender el oficio de carpintero.

“...en taller naval yo hice carpintería de rivera, o sea que carpintería de barcos. aprendí bastante el oficio de carpintero, bastante, uno tenía que aprender de ver no más. Lo que pasa que ahí había grandes oficiales, porque los oficiales que había ahí eran todos los que venían de la base naval. De la base naval se vinieron y entonces se vinieron a Taller Naval y eran gdes oficiales, yo aprendí mucho de ellos. Aprendí bastante...”

Cuando logró reingresar a YPF en el año 64 no pudo volver a utilizar este oficio, ya que esta vez debió aceptar incorporarse como peón en la cuadrilla general que se encargaba del mantenimiento de la destilería en su conjunto. Es entonces recién en el año 1968 cuando Joaquín se reencuentra con su oficio, pues al ser despedido, junto a cientos de trabajadores como consecuencia de un importante huelga petrolera en la que se bregaba por una reducción de la jornada laboral, comienza a trabajar de “carpintero profesional” en una fábrica de muebles.

“Yo soy carpintero profesional, no soy carpintero....digamos chapucero, no, yo soy profesional. Yo me desenvolví en la parte de carpintería, o sea que yo me fui a trabajar a una fábrica de muebles, trabajé en la parte de carpintería, fui encargado de la parte de muebles, muebles de cocina y estuve ahí trabajando como dos o tres años, tres años. Mas o menos fue el tiempo que me volvieron a llamar de YPF, y dije no esto es más seguro, una fábrica así. Entonces dije no, era una seguridad, tenía dos hijos, entonces volví a destilería al mismo trabajo que cuando empecé es decir con la pala ...”

En esta oportunidad se reincorpora entonces al área de mantenimiento de destilería hasta que en 1980 tiene la oportunidad de pasar a trabajar como personal administrativo en la División Verificación de Equipos del Departamento de Producción, donde desarrolla una importante carrera que le permite llegar a ser secretario de división. Asimismo a partir de esta segunda reincorporación Joaquín empieza a trabajar en forma paralela como carpintero particular haciendo muebles y arreglos en casas de familia, pues se ve en la obligación de complementar los ingresos que obtenía ya que no le alcanzaban para solventar los gastos cotidianos de su hogar.

“...Y estuve trabajando en la cuadrilla general hasta el año 80. Yo tengo estudios secundarios, tengo secundaria así que después entré en la parte administrativa, yo estaba

se llamaba Verificación de Equipos. Y ahí estuve la mayoría de los años, estuve como secretario de la división, llegué a ser secretario de división(...) Pero yo siempre lo que no trabajaba en YPF, las horas que no trabajaba en YPF las hacía en la carpintería y así me fui perfeccionando solo. Y bueno hago muebles y todas esas cosas, así que no cuando me enteré que iban a privatizar YPF yo dije bueno, me voy, me indemnizan, me pongo un tallercito y trabajo con el taller y tengo que vivir con eso. Me indemnizaron compré esta casa, Y acá yo tengo un tallercito, pero después se vino todo negro, se vino todo mal, porque echaron a toda la gente, en ese tiempo (...)” echaron a 5000 personas, que es lo que pasó en Ensenada, en Berisso y en La Plata, fue un desastre total, a todo el mundo lo indemnizaban, compraban, con lo que tenían ponía un kiosquito, el kiosquito es para cuanto, no da. O hacían alguna otra cosa y la mayoría se quedó sin plata, o sea que desde el 91 tiré un tiempo con lo que es el taller, pero ya después no se trabajaba. Se podía hacer alguna reparaciones, pero hacer muebles no, si la gente no tenía plata (...) Entonces todo fue una cosa desafortunada(...)y tuve que esperar los 65 años, yo tengo 67 así que hace dos años que me pude jubilar .”

Esta trayectoria laboral puede ser interpretada en síntesis como una biografía signada por ciertos cambios en el trabajo que fueron ocasionado por distintos factores. La inmadurez del joven que deja YPF para partir hacia a otro país a probar suerte es luego reemplazada por la figura de un trabajador de oficio, que con solidez responde a una nueva desvinculación de la compañía petrolera trabajando en una empresa como carpintero profesional.

La tercer y última desvinculación tienen en cambio para este trabajador una connotación especial, pues era conciente que ya no podría reingresar a la empresa petrolera porque sería privatizada. Esto significa para Joaquín un quiebre en su trayectoria, no porque se retiraba de YPF, situación que había vivido en dos oportunidades, sino porque sabía que no podría regresar. El momento de la privatización es entonces en la biografía de este trabajador un hito fundamental, un antes y un después, que marca el inicio de una inserción diferente en el mercado laboral, ya no como trabajador en relación de dependencia sino como un cuentapropista de oficio en franca caída. Ingresa así al mercado de trabajo de manera inestable, pues aunque comienza trabajando como carpintero profesional haciendo periódicamente muebles para casas de familia, debe conformarse luego con la contratación para algunos reparaciones que realiza de vez en cuando, dada la crítica situación económica

que padecen los habitantes de la región. La posibilidad de jubilarse le ha traído finalmente cierta tranquilidad, aunque sigue trabajando en la medida que puede para complementar sus escasos ingresos.

Vemos así que la dimensión profesión, el oficio de carpintero que adquirió en YPF, ha sido en líneas generales la institución social mas importante en la trayectoria laboral de Joaquín, pues gracias a esta calificación ha podido insertarse en el mercado laboral como un cuentapropista de oficio que ha visto menguar su trabajo y sus ingresos paulatinamente. Ahora bien, a pesar de la relevancia que adquiere la calificación adquirida, resulta interesante señalar que la dimensión mercado (mercado económico y de trabajo) es una institución muy presente en el relato de su situación actual, razón por la cual nos inclinamos a pensar que esta biografía podría estar en realidad estructurada a partir de una articulación entre las dimensiones: oficio y mercado, siendo la primera de ellas la institución con mayor importancia.

IV- La vida de un comerciante: el camino recorrido por Manuel

Manuel es una persona simple y emprendedora, que ha articulado su vida laboral en torno al trabajo independiente en diferentes comercios de su propiedad. Ingresó al mercado de trabajo a los 17 años, haciendo un conjunto de actividades informales, hasta que a los 23 años, por un contacto que tenía su madre empieza a trabajar en la destilería de YPF.

“... trabajé de todo. Trabajé en una empresa que estaba haciendo una construcción acá, después trabajé en una vidriería que era de mi tío, trabajé en un taller mecánico también por acá que era de otro tío mío, y después entré a YPF (...) En un principio entré en Topping A y B, una año y pico, después pasé a planta de agua como 6 años, y después de planta de agua por un problema de salud, me dieron unas tareas adecuadas y después quedé en comunicaciones ... En la Planta de Topping A y B hice tareas básicas, de engrasador, tenía que aceitar las bombas, en Planta de Agua era operador de agua potable, y después en telecomunicaciones trabajé de técnico en telecomunicaciones...”

En su paso por YPF Manuel fue trasladándose de sector en sector sin poder permanecer demasiado tiempo en ninguno. Como él nos cuenta, en los dos primeros sectores realizó

tareas con escasa capacitación, hasta qué en los últimos años tuvo la oportunidad de adquirir conocimientos técnicos específicos.

“...En telecomunicaciones nos encargábamos de todo lo que es la red de YPF....y yo aprendí ahí mismo, en YPF, es decir me enseñaron los compañeros que tuve ahí. En YPF te enseñaban mil millones de cosas, donde iba te enseñaban o sea aprendías de todo...”

Esta inserción en el trabajo petrolero no impidió sin embargo que Manuel iniciara de manera paralela una serie de negocios a partir de los cuales haría su inserción en el mundo del cuentapropismo. La búsqueda de una mejor situación económica y la pertenencia a una familia de comerciantes son así dos elementos característicos en la trayectoria laboral de este trabajador emprendedor que a diferencia de muchos otros trabajadores petroleros encuentra beneficioso el trabajo en horarios rotativos.

“los trabajos que hacía en YPF no eran de relativo esfuerzo y con los compañeros que tuve siempre me llevé bien así que era tranquilo (...) en ese tiempo, le compré la vidriería que era hasta ese momento de mi tío y abrí un pizzería, tenía dos cosas y YPF(...) mucho tiempo lo tuve como complementario, casi el mismo tiempo que YPF. Porque, con el turno era sencillo, podías tener otra actividad afuera, paralela tranquilo, porque si trabajabas de noche, podías ocupar toda la tarde, podías hacer otra cosa o trabajabas de mañana tenías la tarde también y cuando trabajabas de tarde tenías la mañana (...) Porque los 10 años que estuve yo, no fueron sueldos buenos. Eso sí todos los meses tenías tu plata, pero era un sueldo relativo, a como estaba todo no era gran cosa. (...) Si querías tener un auto o cualquier otra cosita o armarte una casa o hacerte algo, tenías que tener otro trabajo...”

El trabajo petrolero es vivido así por este trabajador como una inserción laboral que le brindaba la posibilidad de tener estabilidad económica y cierta tranquilidad. Es en este contexto en que debe entenderse la rapidez con que acepta la desvinculación de YPF.

“...Yo me retiré, yo tenía comercios afuera y salió este retiro, en la primera baja que ofrecieron el retiro voluntario me anoté, seguí con los negocios míos y metí más pizzerías en Ensenada, puse en la Plata y en Berisso(...) y en principio anduvieron bien, después se vino todo abajo, tuve que cerrar algunos negocio, como todo. Y ahora bueno la pizzería la tengo alquilada, y puse un cyber que también va para abajo(...) y ahora depende, no tengo horario, a la mañana, puede ser que trabaje a la tarde o a la noche, porque yo soy el que repara las máquinas y el que soluciona los problemas con las redes, como eso lo sé a hacer bien, porque lo aprendí en YPF viste, en telecomunicaciones, entonces lo hago yo y tengo que estar todo el día en el negocio, no me puedo mover...”

El optimismo inicial que tenía debido al éxito de su carrera laboral paralela en el marco del cuentapropismo se transforma con el tiempo en una preocupación creciente, pues los nuevos negocios no han andado bien y su situación laboral y socioeconómica ha ido empeorando paulatinamente. A lo largo de los años ha pasado así de un cuentapropismo rentable a un cuentapropismo inestable y de subsistencia.

“... Los negocios al principio andaban bien, el cyber andaba bien, porque estaba solo, pero ahora metieron como 28 cyber más,(...) ahora la cosa anda mal, ya estoy pensando en armar otra cosa, otro negocio(...) yo aporté en una época como autónomo, por el monotributo, hasta que andaban mal las cosas y después no aporté mas(...) ahora no tengo obra social, estuve muchísimo tiempo con AMEP, después con Simed, hasta que fue la estafa esa que hicieron y después me quedé sin obra social.(...) ahora me convendría estar en YPF, porque en YPF tenias todo solucionado, la obra social, el sueldo bueno, todo...”

La trayectoria laboral de Manuel nos muestra en definitiva la elaboración de un camino signado por el trabajo independiente. La inserción alcanzada en la destilería de YPF es para él transitoria, pues la oportunidad de tener un empleo estable con todos los beneficios sociales no tiene inicialmente demasiada importancia. Por esta razón la desvinculación de la empresa petrolera marca en esta trayectoria un ruptura particular, que adquiere significado en un período posterior cuando comienza a agotarse la primavera cuentapropista de la década del 90. Es recién en ese momento cuando Manuel puede evaluar el haberse retirado de YPF como un quiebre, como una pérdida.

Así entonces en esta biografía la privatización y reestructuración de YPF constituye un antes y un después en términos estrictamente materiales pues la ruptura queda encarnada únicamente en el sueldo estable que no se tiene, en la seguridad social que no se posee. Las instituciones sociales empresa y profesión u oficio no adquieren así demasiada relevancia, siendo la dimensión mercado el eje articulador de toda la trayectoria laboral. La escasa identificación que tenía Manuel con el trabajo petrolero y el reducido interés dado a la calificación adquirida quedan entonces definitivamente velados por la importancia otorgada al mercado por este cuentapropista emprendedor en decadencia.

La Trayectoria laboral de Javier: inmerso en el mundo de la desocupación

V- Javier: un buscavidas haciendo mil maravillas

Javier es un hombre de 44 años de edad que debió ingresar al mercado laboral a temprana edad dejando sus estudios secundarios a medio terminar. Dada la informalidad y precariedad de estos primeros trabajos, la incorporación como personal estable de YPF a los 27 años significaba para él una gran oportunidad.

“...empecé a los 14 años, sodero, después carpintería y después cocina, cocinero, porque de chiquito mi mamá trabajaba en la fábrica, mi papá en el Astillero y mi mamá y mi papá nos enseñaban a cocinar y cocinábamos al mediodía y nos íbamos a la escuela. Y ya tenía una base, y bueno empecé y terminé de cocinero, ayudante de cocina, cocinero. y después, trabajé en la construcción, a parte yo dejé estudios por eso, porque no podía estudiar, porque me atrasaba en los estudios porque yo los fines de semana eran los días que más trabajaba. Y bueno hasta que un día charlando con un tío mío que trabajaba en YPF, me dijo que si quería trabajar en YPF en una compañía que necesitaban gente, era donde el estaba en la parte de almacenes, y le dije que si. Y bueno, trabajé un año en la compañía, y en el 87 donde YPF quería absorber al personal de la compañía para YPF, y bueno ahí quedé para YPF en el 87...”

En los 6 años que trabajó en YPF hizo una buena y rápida carrera pues si bien ingresó en un depósito del área de Almacenes como peón para acomodar todos los materiales recibidos, al poco tiempo llegó a ser encargado del depósito.

“...empecé recibiendo materiales, tanto de ferretería como de electricidad, y a la tarde trabajaba en la cuadrilla, para bajar materiales grandes y acomodarlos en los depósitos. Y después de ahí, me pusieron ya directamente en un depósito porque me necesitaban ahí, hasta que me ascendieron de encargado, o sea fui haciendo carrera y después me hice, ahí me quedé de encargado, me hice cargo de todo(...) Y si ganaba bien y me sentía útil y sabía que iba, tenía una responsabilidad y la cumplía, trabajaba, y llegaba a fin de mes y tenía mi sueldo, tenía mi obra social, tenía mis vacaciones, tenía mi aguinaldo. Y estaba en algo que trabajaba y me gustaba...”

Esta situación de tranquilidad socioeconómica y laboral duraría sin embargo sólo hasta 1994 cuando el sector Almacenes de la destilería fue desmantelado y sus empleados despedidos.

“... trabajé hasta febrero de 1994 y ahí me mandaron directamente a hacer un curso, me mandaron el despido y me ofrecían la plata para que me fuera o el curso, pero no, no, no

lo hice, pedí la plata, que me dieran la plata y me hice la casa, porque yo estaba alquilando. estaba alquilando y hablé con mi señora, hago el curso o pido el dinero y hacemos la casa?, ella estaba trabajando, y nos arreglábamos y yo hago changas...”

Perder su trabajo en YPF significaba para Javier una gran pérdida a nivel simbólico y material, pues no solo dejaba de ser un trabajador petrolero sino que además sufría una involución a su situación laboral anterior reinsertándose nuevamente en el mercado laboral informal como changarín. La organización económico-familiar comenzó en consecuencia a cambiar, ya que si bien los ingresos de su esposa habían sido hasta ese momento secundarios, debían transformarse ahora en principales.

“YPF para mi significaba mucho, mucho, era, me sentía alguien, a comparación de ahora era alguien (...) cuando me echaron de YPF mi mujer ya estaba trabajando en casas de familias, entonces cuando me echan me dice, yo ahora menos que menos dejó el trabajo, agarramos el dinero del despido, hacemos la casa, dejamos de alquilar, yo sigo trabajando y yo hago changas de lo que sea y bueno. Y estábamos así hasta que yo estuve un tiempo sin trabajar y ella ya trabajaba todo el día y ganaba bien, o sea gana bien todavía gracias a dios. Y bueno es el sustento de la familia ella...” (...) Y yo hice changas, de cualquier cosa, albañil, pintura, camionero, vendedor de sadwichs, hice de todo y hago mil maravillas para llevar plata a casa(...) pero ahora estoy prácticamente desocupado, hago algunas changas pero no muy seguido porque está muy difícil...”

La multiplicidad de actividades laborales informales realizadas y el largo camino recorrido por Javier desde el trabajo estable que tenía en YPF hasta su situación actual de desempleo ha tenido un fuerte impacto en su subjetividad

“...Antes yo no estaba nunca y le daba el dinero a mi señora y ella organizaba todo, pagaba los impuestos, pagaba todo eso, pero ahora me siento, como te puedo decir, disminuido porque está bancando mi señora, está manteniendo la casa, ella paga teléfono, luz, el cable, todo y compra mercadería y yo hay momentos que no, no, no tengo plata y por eso me siento mal... y eso, nada más yo, yo soy el problema...”

El problema es justamente su situación de desocupación, su imposibilidad de conseguir un trabajo que le permita solventar los gastos de su hogar, para no sentirse inútil, para no perder el rol de “jefe de familia” que siempre había tenido. Ante un mercado de trabajo cada vez más exigente, con una escasa calificación y sin demasiada red social que le brinde

alguna oportunidad, es comprensible el sentimiento de incapacidad que lo invade y las escasas expectativas que tiene con respecto a su futuro.

“...No, yo futuro no tengo, y lo dejo para mis hijos, para mis hijos, mi señora, pero no se futuro yo no tengo. Yo soy pasando los 45 años, ahora menos pasando los 40 años ya sos descartable, Por eso yo pienso que si hubiera seguido en YPF no estaría pasando las que paso, y no me hubiera pasado lo que me pasó...”

La trayectoria laboral de Javier nos muestra en definitiva el itinerario recorrido por un trabajador que da sus primeros pasos en el mercado laboral a una temprana edad y de manera inestable.

El ingreso a YPF fue en consecuencia una gran oportunidad que le fue sustraída al poco tiempo dada la reestructuración y privatización de la destilería de petróleo. El despido de esta compañía significaba entonces una ruptura en varios sentidos pues por un lado debería retomar sus antiguas actividades laborales con informales condiciones de trabajo y por otro lado vería expropiada su posibilidad de sentirse útil, de “ser alguien”, como bien lo expresa en su relato.

Así entonces, en esta sociobiografía, caracterizada por una intermitencia laboral y un desempleo frecuente, la privatización de YPF se presenta como un quiebre importante, como una expropiación que deja al ex trabajador petrolero librado a su buena suerte. La institución social mercado se transforma así en una dimensión estructurante, pues la inserción laboral depende para Javier de las posibilidades que vayan apareciendo, de las changas que vayan surgiendo. La escasa calificación adquirida hace que la dimensión profesión no cobre en esta trayectoria laboral demasiada significación y aunque la institución social empresa es especialmente valorada por este trabajador ya que YPF representó la única oportunidad de estabilidad que tuvo; en la actualidad esta dimensión no tiene relevancia alguna pues constituye lamentablemente sólo un recuerdo añorado de un pasado que no volverá.

5- Reflexiones Finales:

A través de la reconstrucción de estas trayectorias laborales hemos querido develar no solo las vivencias de los ex trabajadores petroleros, sino también presentar cuál sería para nosotros un modelo teórico metodológico pertinente para empezar a analizar los diferentes caminos laborales recorridos.

La búsqueda de factores descriptivos e interpretativos que nos permitieran comprender los disímiles trayectos relevados y responder a nuestros interrogantes metodológicos nos condujo así a desarrollar un marco explicativo específico basado en la articulación de los conceptos básicos del enfoque biográfico que se preocupa por analizar, entre otras, la dimensión laboral en las biografías de las personas.

Luego de dejar hablar a los entrevistados y de escuchar lo que ellos tenían para contarnos, creímos pertinente partir de la calificación que estos trabajadores habían adquirido generalmente en su paso por YPF para comprender su trayectoria laboral de salida, analizando las particularidades de su recorrido posterior e intentando aprehender si la institución social profesión / oficio, empresa / organización o mercado estructuran actualmente su proyecto biográfico.

Resaltamos entonces la noción de proyecto biográfico porque esta concepción nos permite develar la secuencia causal del itinerario a lo largo del tiempo y nos brinda además la oportunidad de desentrañar el mundo de las decisiones en la vida de los sujetos. Con la idea de alcanzar entonces una síntesis entre el aspecto más objetivo y medible del trabajo y las concepciones y perspectivas más subjetivas de este, revelando su mutua interrelación y dependencia, señalamos la importancia de la reestructuración y privatización de la destilería de YPF como momento de ruptura en las trayectoria laboral de los ex trabajadores petroleros, observando tanto la evaluación que hicieron estos individuos de la situación macroeconómica en la que vivían (dimensión estructural), como las decisiones individuales que tomaron en función de su calificación (dimensión individual), teniendo en cuenta su presente y futuro laboral.

Vimos así como ante la crítica situación laboral de la región, Lucas decide poner por un tiempo un almacén que cierra luego cuando consigue trabajar de gruista, Diego logra

insertarse rápidamente en el sector formal gracias a su red de relaciones sociales y a los conocimientos administrativos que tenían, Joaquín y Manuel deciden continuar su trayectoria laboral en el marco de un cuentapropismo en paulatina decadencia utilizando algunos conocimientos adquiridos en el trabajo petrolero y, finalmente Javier, sin calificación alguna avanza errante en el doloroso mundo del desempleo, pues no logra encontrar una salida laboral alternativa.

El fuerte impacto que la desestatización de la destilería de YPF tendría sobre la región en su conjunto queda plasmada así en la situación laboral de todos los trabajadores entrevistados que, si bien hasta el momento de la desvinculación de la destilería tenían una trayectoria laboral fuertemente estructurada en torno a la empresa petrolera y a la calificación desarrollada en ella, luego de la privatización de la compañía, comenzaron a desarrollar trayectorias laborales sin demasiado éxito, estructuradas en la actualidad en torno a la instituciones sociales oficio, organización o mercado, en las que la precariedad y la informalidad laboral son moneda corriente. Esta situación nos invita entonces a pensar que se habría producido un importante cambio en la dimensión estructurante de la trayectoria laboral de estos individuos.

Teniendo en cuenta las características críticas del mercado de trabajo de la zona y la riqueza de las vivencias transmitida por los trabajadores en sus relatos, nos inclinamos a pensar entonces que las cinco trayectorias presentadas aquí no son excepcionales pues reflejan claramente la situación de muchos ex trabajadores petroleros de la región

Librados a su buena suerte cada uno de ellos resolvió entonces su supervivencia individual y familiar como pudo, iniciando en soledad un nuevo camino en el que iban perdiendo de a poco los lazos de pertenencia a la empresa y al colectivo de los trabajadores petroleros. Comenzaba a diluirse de esta forma el carácter de socialización que había tenido el trabajo y el mercado laboral durante mucho tiempo.

6- Bibliografía

- Bourdieu, Pierre (1997) “la ilusión biográfica”, en Razones prácticas. Sobre la teoría de la acción, Barcelona, Anagrama.
- Cabanes, Robert (1998), “El enfoque biográfico en Sociología”, en *Cuadernos del CIDS*, Serie II Uso de las Historias de Vida en las Ciencias Sociales, Bogotá, Universidad Externado de Colombia.
- Castillo, Juan José. (1998). “Biografías rotas. Los ex trabajadores, eslabones perdidos de los nuevos modelos productivos, en *A la búsqueda del trabajo perdido*. Madrid. Tecnos.
- Castillo, Juan José. (2000). “Un camino y cien senderos. El trabajo de campo como crisol de disciplinas”, en *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, año 6, núm 11. Bs. As.
- De Coninck, Frédéric y Godard, Francis (1998). “El enfoque biográfico a prueba de interpretaciones. Formas temporales de causalidad”, en *Cuadernos del CIDS*, Serie II Uso de las Historias de Vida en las Ciencias Sociales, Bogotá, Universidad Externado de Colombia
- Dombois, Rainer (1998). Trayectorias Laborales en la perspectiva comparativa de obreros en la industria colombiana y la industria alemana, en *Cuadernos del CIDS*, Serie I Uso de las Historias de Vida en las Ciencias Sociales, Bogotá, Universidad Externado de Colombia
- Frassa, M Juliana y Muñiz Terra, Leticia. (2004) “Trayectorias laborales: origen y desarrollo de un concepto teórico metodológico”, en *CD IV Jornadas de etnografía y métodos cualitativos del IDES*. Bs As
- Godard, Francis (1998), “El debate y la práctica sobre el uso de las historias de vida en las ciencias sociales”, en *Cuadernos del CIDS*, Serie I Uso de las Historias de Vida en las Ciencias Sociales, Bogotá, Universidad Externado de Colombia
- Mercier, Christian (2001). “la gestión de los oficios” en Stankiewics, F. *Las estrategias de las empresas frente a los recursos humanos*. Bs AS. Humanitas.

- Passeron, Jean Claude (1990) “Biographies, flux, itinéraires, trajectories”, en Revue Francaise de Sociologie, XXXI.
- Pries, Ludger (1999), “Conceptos de trabajo, mercados de trabajo y proyectos biográfico-laborales“.México. mimeo
- Resúmenes históricos, en el cincuentenario de la biblioteca Gral Mosconi. Pop. N° 182. Supe filial Ensenada. 1996.
- Whyte, W. Foote (1946). Industry and Society. New York. Mोगraw Hill.